



Verklaring Internationaal verantwoord en duurzaam ondernemen

Lightwell B.V. onderneemt maatschappelijk verantwoord en richt haar activiteiten bewust op het toevoegen van waarde op economisch (profit), ecologisch (planet) en sociaal (people) gebied waarbij hierin steeds opnieuw een zorgvuldige balans gezocht wordt. Met name komt dit ook tot uiting bij de selectie van haar internationale leveranciers en verkoop activiteiten.

Lightwell B.V. zet, als onderschrijving van dit beleid, aantoonbaar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in in haar productieproces en hanteert LCA analyses in haar ontwerpproces voor inzicht in de milieu impact van haar activiteiten.

In het kader van Duurzaam internationaal ondernemen voert Lightwell B.V. een zero tolerance beleid op het gebied van discriminatie, dwangarbeid, kinderarbeid, onveilige arbeidsomstandigheden, slavernij en uitbuiting. Ze staat voor het beperken milieuschade en de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling.

Lightwell B.V. dochterondernemingen in het buitenland hanteren dezelfde bovengenoemde principes hetgeen zich o.a. uit in arbeidsovereenkomsten volgens lokaal recht en inzet van uitsluitend E-auto's.

Door regelmatig contact, bedrijfsbezoeken en leveranciersselectie heeft Lightwell een indruk van de situatie op deze gebieden bij de (internationale) leveranciers.

Lightwell plant de volgende beleidsmaatregelen om de gevolgen van haar activiteiten te beperken:

1. Beleid voor de bescherming van de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling:
 - Wij erkennen het belang van vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling voor onze werknemers en zullen dit respecteren in onze productieketen.
 - Wij zullen onze leveranciers en fabrikanten aanmoedigen om de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling te respecteren.
2. Beleid tegen discriminatie:
 - Wij zullen geen enkele vorm van discriminatie tolereren in onze productieketen, op basis van ras, geslacht, seksuele geaardheid, religie, nationaliteit of andere kenmerken.
 - Wij zullen onze leveranciers en fabrikanten aanmoedigen om hetzelfde beleid te volgen en tegen discriminatie te werken.
3. Beleid tegen dwangarbeid:
 - Wij zullen geen enkele vorm van dwangarbeid tolereren in onze productieketen.
 - Wij zullen onze leveranciers en fabrikanten aanmoedigen om de wetten tegen dwangarbeid te respecteren en geen dwangarbeid te gebruiken.
4. Beleid tegen kinderarbeid:
 - Wij zullen geen enkele vorm van kinderarbeid tolereren in onze productieketen.
 - Wij zullen onze leveranciers en fabrikanten aanmoedigen om de wetten tegen kinderarbeid te respecteren en geen kinderarbeid te gebruiken.

5. Beleid voor veilige arbeidsomstandigheden:
 - Wij zullen onze werknemers veilige arbeidsomstandigheden bieden en zullen onze leveranciers en fabrikanten aanmoedigen om dezelfde veiligheidsnormen te volgen.
 - Wij zullen onze werknemers voorzien van de juiste beschermingsmiddelen en zullen regelmatig veiligheidschecks uitvoeren.

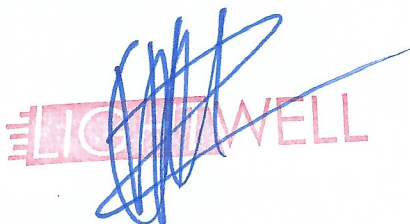
6. Beleid tegen slavernij:
 - Wij zullen geen enkele vorm van slavernij tolereren in onze productieketen.
 - Wij zullen onze leveranciers en fabrikanten aanmoedigen om de wetten tegen slavernij te respecteren en geen slavernij te gebruiken.

7. Beleid tegen uitbuiting:
 - Wij zullen geen enkele vorm van uitbuiting tolereren in onze productieketen.
 - Wij zullen onze leveranciers en fabrikanten aanmoedigen om de wetten tegen slavernij te respecteren en geen slavernij te gebruiken

Namens de directie,

Peter Paul Metz,

Directeur Lightwell B.V.

A handwritten signature in blue ink is written over a red stamp that reads 'LIGHTWELL'. The signature is a cursive, stylized name, likely Peter Paul Metz, written in blue ink.